

2019 年罗庄区预算绩效管理工作开展情况 说 明

2019 年，罗庄区区委、区政府高度重视预算绩效管理工作，按照中央、省、市工作推进要求，相继出台《中共罗庄区委、罗庄区人民政府关于全面落实预算绩效管理的实施意见》、《罗庄区全面落实预算绩效管理三年行动方案》等制度规范文件。同时根据财政局“三定”方案，设立了预算绩效管理科，并指定专人负责预算绩效管理工作。2019 年主要从以下三个方面开展预算绩效管理工作：一是抓好重点。全区共 21 个部门单位对 2018 年项目根据自身项目情况开展自评；财政部门选取 2018 年 12 个项目聘请第三方中介机构进行绩效评价。2019 年财政部门选择 16 个重点民生政策和重大项目组织第三方机构开展财政重点绩效评价工作。在绩效评价过程中，严格按照绩效评价操作规程，及时通知相关科室及被评价单位，认真准备所需材料，协调第三方到现场进行了解情况、收集材料、问卷调查等，确保第三方对我区项目做出客观评价。二是全面试点。对 2020 年新增区级重大政策和项目，选择 2 个开展事前绩效评估试点；全面布置区级部门单位项目绩效目标编制，项目绩效目标成为申报预算的前提条件；同时提升绩效管理层级，每个支出科室选择一个业务单位进行部门整体支出绩效目标编制试点；开展绩效运行监控，对项目绩效目标总体完成和预算执行进度实行双

监控试点。三是加强运用。与预算挂钩方面，2019 年编制预算时试点，社保科民政局、卫计局、人社局将 2018 年绩效评价结果与预算安排挂钩，对绩效较好的项目优先保障，对绩效一般的项目督促改进，对交叉重复、碎片化的项目予以调整。公开方面，2019 年部分预算单位绩效目标随预算向社会公开。2018 年财政重点项目绩效评价结果已公开。